

SKRIPSI
PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP JAMINAN SOSIAL
TENAGA KERJA DI PT. PRABU DIAN KENCANA KOTA
SURAKARTA



**Disusun dan Diajukan untuk Melengkapi Tugas-Tugas dan Syarat-
Syarat Guna Mencapai Derajat Sarjana Hukum pada Fakultas
Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Oleh:

ERDHYAN PARAMITA

NIM : C 100 090 003


FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2013

HALAMAN PERSETUJUAN


Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan
Dewan Penguji Skripsi Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pembimbing I



(Nuswardhani S.H., S.U.)

Pembimbing II



(Inayah S.H., M.H.)

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini telah diterima dan disahkan oleh
Dewan Penguji Skripsi Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada
Hari : Rabu
Tanggal : 06 November 2013

Dewan Penguji

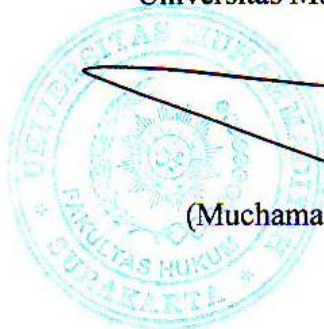
Ketua : Nuswardhani S.H., S.U. (

Sekretaris : Inayah S.H., M.H. (

Anggota : Septarina Budiwati, S.H., M.Kn. (



Mengetahui
Dekan Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Muchamad Iksan, S.H., M.H.)

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama :Erdhyan Paramita

NIM :C100090003

Alamat :Giriharjo RT:01/01, Puhpelem, Wonogiri

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Karya tulis saya, skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di Universitas Muhammadiyah Surakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan judul buku dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah saya peroleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Surakarta, 3 November 2013
Yang membuat pernyataan,



Erdhyan Paramita
C100090003

MOTTO

*Jangan banyak berfikir, satu saja sudah, ilmu dan ibadah.
Satukan saja, disitu ada konsentrasi di situ ada sukses.
(Imam Al Ghozali)*

*Janganlah kamu berputus asa dari Rahmad Allah,
Sesungguhnya tiada berputus asa dari Rahmad Allah
Melainkan orang-orang yang kafir.
(QS. Yusuf: 87)*

PERSEMBAHAN

1. Ayah dan Ibu tercinta
2. Adik ku tersayang
3. Sahabat-sahabatku tersayang
4. Deni Bagus Saputra tersayang

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini, dengan judul **“PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA DI PT. PRABU DIAN KENCANA KOTA SURAKARTA”**, dapat selesai dengan baik, guna memenuhi persyaratan dalam meraih gelar sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulisan skripsi ini dengan segala kemampuan yang ada, penulis yang serba terbatas. Namun penulis berharap dapat skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca. Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis telah banyak mendapat bantuan dari beberapa pihak, yang penulis yakin bahwa tanpa bantuan tersebut skripsi ini tidak akan terwujud. Penghargaan dan terima kasih tak terhingga penulis sampaikan kepada :

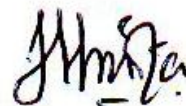
1. Bapak Muchamad Iksan S.H., M.H., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Ibu Inayah S.H., M.H., selaku Ketua Bidang Hukum Perdata yang telah mengizinkan penulisan skripsi ini dan juga selaku dosen pembimbing yang telah bersungguh-sungguh memberikan bimbingan kepada penulis dengan penuh kesabaran.

3. Ibu Nuswardhani S.H., S.U., selaku dosen pembimbing yang telah bersungguh-sungguh memberikan bimbingan kepada penulis dengan penuh kesabaran.
4. Bapak dan Ibu Dosen beserta staf dan karyawan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Narasumber dan responden beserta pihak-pihak yang telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam melakukan riset ini.
6. Ayah dan Ibu tercinta terima kasih atas segala dukungan, dorongan, perhatian, dan kasih sayang yang tiada henti, semoga Allah SWT melimpahkan rahmat dan karuniaNya kepada kita semua.
7. Adikku tersayang Erdhyna Afifa' Salsabila dan Oshi Narita Saputri yang selalu menerima segala keluhan dan memberi semangat.
8. Deni Bagus Saputra terimakasih atas segala perhatian dan dukungannya telah memberikan motivasi tersendiri bagi penulis.
9. Sahabatku tersayang Rani Setyawati, Riyani Ayu Ningrum, Masitha Dewi Arini, Mahesti Cahya Alim, Ori Zanti Dwi Marjono, Dwi Susanti, Septi Ajeng Swantika dan semua teman-teman yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terimakasih atas segala dorongan serta segala bantuan.

10. Semua rekan-rekan Jurusan Fakultas Hukum UMS angkatan 2009, tanpa terkecuali.

Semoga apa yang telah dihasilkan dalam skripsi ini akan dapat berguna bagi sahabat-sahabat mahasiswa maupun yang hendak melakukan penelitian serupa. Serta diharapkan masukan-masukan yang akan dapat membantu memperbaiki skripsi ini.

Surakarta, 3 November 2013



Penulis

DAFTAR ISI

| | |
|---|-----|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN..... | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iii |
| PERNYATAAN..... | iv |
| MOTTO..... | v |
| PERSEMBAHAN..... | vi |
| KATA PENGANTAR..... | vii |
| DAFTAR ISI..... | x |
| ABSTRAKSI..... | xii |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang..... | 1 |
| B. Perumusan Masalah..... | 5 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 6 |
| D. Manfaat Penelitian..... | 7 |
| E. Metode Penelitian..... | 7 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | |
| A. 1. Pengertian Perlindungan Hukum..... | 13 |
| 2. Pengertian Jaminan Sosial Tenaga Kerja..... | 16 |
| 3. Bentuk Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja..... | 18 |
| 4. Pelaksanaan Pemberian Jaminan Sosial Tenaga Kerja..... | 23 |
| 5. Tinjauan Umum PT. Prabu Dian Kencana..... | 30 |

| | | |
|----|--|----|
| B. | 1. Lembaga Pelaksana Jaminan Sosial Tenaga Kerja..... | 33 |
| | 2. Perjanjian PT JAMSOSTEK dan PT Prabu Dian Kencana.. | 35 |
| | 3. Hubungan Hukum Para Pihak dalam Perjanjian..... | 39 |
| | 4. Hak dan Kewajiban Para Pihak | 41 |
| | 5. Tanggung Jawab Hukum..... | 45 |
| | 6. Berakhirnya Pejanjian..... | 52 |

BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

| | | |
|----|---|----|
| A. | Deskripsi PT. Prabu Dian Kencana..... | 54 |
| B. | Deskripsi PT. JAMSOSTEK..... | 60 |
| C. | Pembahasan..... | 65 |
| | 1. Proses Pelaksanaan | 65 |
| | 2. Hak dan Kewajiban Para Pihak dalam Perjanjian..... | 80 |
| | 3. Tanggung Jawab Hukum Para Pihak..... | 96 |

BAB IV PENUTUP

| | | |
|----|-----------------|-----|
| A. | Kesimpulan..... | 114 |
| B. | Saran..... | 120 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

ABSTRAK

PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA DI PT. PRABU DIAN KENCANA KOTA SURAKARTA

Oleh:

Erdhyan Paramita
NIM : C 100 090 003

Dalam pelaksanaan pembangunan nasional, tenaga kerja mempunyai peranan dan kedudukan yang sangat penting sebagai pelaku dan tujuan pembangunan. Sesuai dengan peranan dan kedudukan tenaga kerja, diperlukan pembangunan ketenagakerjaan untuk meningkatkan kualitas tenaga kerja dan peran sertanya dalam pembangunan serta peningkatan perlindungan tenaga kerja dan keluarganya sesuai dengan harkat dan martabat kemanusiaan. Perlindungan terhadap tenaga kerja dimaksudkan untuk menjamin hak hak dasar tenaga kerja dan menjamin kesamaan kesempatan serta perlakuan tanpa diskriminasi atas dasar apapun untuk mewujudkan kesejahteraan tenaga kerja dan keluarganya dengan tetap memperhatikan perkembangan kemajuan dunia usaha. Oleh karena itu Pengusaha memiliki peranan penting dalam menjamin setiap kesejahteraan tenaga kerjanya. Pengusaha memiliki kewajiban memberikan dalam memberikan Jaminan Sosial Tenaga Kerja yang meliputi Jaminan Hari Tua, Jaminan Kecelakaan, Jaminan Kematian, dan Jaminan Pemeliharaan Kesehatan. Akan tetapi tidak semua perusahaan menjalankan kewajibannya tersebut berdasarkan ketentuan yang ada. Berdasarkan latar belakang masalah tersebut, Peneliti mengambil lokasi di PT. Prabu Dian Kencana. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah Untuk mengetahui proses pelaksanaan perjanjian PT. JAMSOSTEK dengan PT. Prabu Dian Kencana dalam meberikan Jaminan Sosial terhadap tenaga kerja di PT. Prabu Dian Kencana, mengetahui hak dan kewajiban para pihak dan bagaimana tanggung jawab hukum apabila hak dan kewajiban itu tidak dipenuhi oleh masing-masing pihak. Data yang digunakan dalam penulisan ini adalah data sekunder yaitu data yang diperoleh atau dikumpulkan oleh peneliti dari sumber-sumber yang telah ada dan data primer yang bersumber dari wawancara yang dilakukan di PT. Prabu Dian Kencana dan PT. JAMSOSTEK. Berdasarkan hasil analisis data disimpulkan bahwa 1) PT. Prabu Dian Kencana telah mendaftarkan tenaga kerjanya ke PT. JAMSOSTEK dengan mengisi formulir yang telah disediakan dan menandatangani untuk selanjutnya diserahkan ke PT. JAMSOSTEK untuk proses selanjutnya. 2) setiap pihak dalam perjanjian memiliki hak dan kewajiban masing-masing yaitu PT. Prabu Dian Kencana memiliki hak untuk mendapat uang jaminan dari PT. JAMSOSTEK dan berkewajiban membayar iuran sesuai dengan ketentuan yang telah disepakati. PT. JAMSOSTEK memiliki hak menerima iuran yang di serahkan oleh PT. Prabu

Dian Kencana sesuai dengan waktu yang ditentukan pihak PT. JAMSOSTEK dan berkewajiban membayar uang jaminan kepada tenaga kerja yaitu jaminan kematian, jaminan hari tua, jaminan kecelakaan, dan jaminan pemeliharaan kesehatan dalam waktu tidak lebih dari 1 (satu) bulan.³⁾ bahwa dalam praktek telah ditemukan kesalahan yaitu Pengusaha tidak memberikan data perusahaan yang sebenarnya yang berhubungan dengan penyelenggaraan program jaminan sosial tenaga kerja kepada Badan Penyelenggara dan Pengusaha terlambat atau tidak membayar iuran kepada Badan Penyelenggara. Pihak PT. JAMSOSTEK kurang dalam membayar uang jaminan kepada Pengusaha dan PT. JAMSOSTEK terlambat dalam membayar uang jaminan kepada Pengusaha dan bahkan PT. JAMSOSTEK tidak membayar jaminan kepada Pengusaha. Maka dari itu muncul tanggung jawab hukum bagi pihak yang melakukan kesalahan yaitu dengan membayar ganti kerugian. Saran-saran yang diajukan dalam penelitian ini adalah PT. Prabu Dian Kencana harus melaksanakan kewajibannya sebagai anggota Jamsostek yaitu PT. Prabu Dian harus melakukan tertib administrasi/membayar iuran tepat waktu dan apabila ada perubahan data Perusahaan harus memberikan data yang sebenarnya kepada PT. JAMSOSTEK. Dan PT. JAMSOSTEK harus membayar uang jaminan kepada PT. Prabu Dian Kencana dengan tepat waktu.

Kata Kunci : Perlindungan Hukum, Jaminan Sosial Tenaga Kerja, PT. Prabu Dian Kencana.

ABSTRACT
LEGAL PROTECTION OF LABOR SOCIAL SECURITY OF
PT. PRABU DIAN KENCANA OF SURAKARTA

By:

Erdhyan Paramita
NIM : C 100 090 003

In implementation of national development, labors have very important role and position as actors and goals of the development. Agreeing with role and position of labor, workforce development is needed in order to improve quality and participation of the workers in national development and to enhance labors and their family protections according to humanity dignity and values. The labor protection is meant to secure basic rights and opportunity and treatment equality of labors without any discrimination in attempts of actualizing labors and their family wellbeing. Accordingly, employers have important roles in securing every wellbeing of their employees. The employers are required to provide a labor social security to their workers including Old Age Security, Accident Security, Life Insurance, and Health Benefit. However, not all companies are performing the obligation based on prevailing stipulations. Based on the problem statement, author takes PT. Prabu Dian Kencana as location of the research. Purpose of the research is to know process of agreement implementation between PT. JAMSOSTEK and PT. Prabu Dian Kencana in providing Social Security for employees of PT. Prabu Dian Kencana including to know right and obligation of each party and their legal responsibilities if the parties infringe the right and obligation. Data collected by the research consists of secondary data, namely data that is obtained or collected by author from relevant resources, and primary data, namely, one that is based on interview with PT. Prabu Dian Kencana and PT. JAMSOSTEK. Based on results of data analysis it can be concluded that 1) PT. Prabu Dian Kencana had registered its employees to PT. JAMSOSTEK by filling required forms and signed them and then, submitted to PT. JAMSOSTEK for follow-up; 2) each party has its own right and obligation, namely, PT. Prabu Dian Kencana has rights to gain security fund from PT. JAMSOSTEK and it has obligation of paying premium according to mutual agreed provisions. PT. JAMSOSTEK has a right to collect premium from PT. Prabu Dian Kencana in scheduled time as established by PT. JAMSOSTEK and it should pay life insurance, old age benefit, accident security, and health benefit in period of no more than one month to employees of PT. Prabu Dian Kencana; 3) If there is any violation of the agreement by either party such as the employer does not provide correct data of the company relating to implementation of labor social security program to PT. JAMSOSTEK and the employer is late in paying premium PT. JAMSOSTEK or PT. JAMSOSTEK pays security fund at amount of less than that of agreed in the agreement to the employer or PT. JAMSOSTEK had not paid at all to the employer, then the violating party can be subjected to legal responsibility, namely, paying indemnification to the harmed party. Suggestions proposed in the research were PT. Prabu Dian Kencana should

perform its obligation as member of JAMSOSTEK, namely, the company should perform good practice of administration or paying premium on time and if there is any change within the company, it should provide correct data to PT. JAMSOSTEK. While PT. JAMSOSTEK should pay security fund to PT. Dian Prabu Kencana on time.

Keywords : Protection Law, Employees' Social Security, PT. Prabu Dian Kencana.